

Принято
на общем собрании учреждения
протокол № 1
от « 01 » 09 2013 г.

Утверждаю
Заведующая МБДОУ
«Детский сад №54 «Золушка»
Е.А. Дресвянкина
приказ № 001/13
от « 01 » 09 2013 г.



**Оценка коррупционных рисков
в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
«Центр развития ребенка – детский сад №54 «Золушка»
города Лесосибирска»
(МБДОУ «Детский сад №54 «Золушка»)**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 54 «Золушка» города Лесосибирска» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

**Карта коррупционных рисков
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка - детский сад № 54 «Золушка» города Лесосибирска»**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Заведующая, заместитель заведующей заместитель, заведующей по АХЧ, ст. воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска - Информационная открытость ДОУ - Соблюдение учредительной антикоррупционной политики ДОУ - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Проведение собраний при приеме на работу заведующим ДОУ
2	Принятие на работу сотрудников	Заведующая	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	- Проведение собраний при приеме на работу заведующим ДОУ
3	Работа со служебной информацией	Заведующая, заместитель заведующей по АХЧ, ст. воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Средняя	- Соблюдение учредительной антикоррупционной политики ДОУ - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

			Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам			предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Разъяснительная работа - Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан - Контроль рассмотрения обращений граждан
4	Обращения юридических и физических лиц	Заведующая, заместитель заведующей, заместитель заведующей по АХЧ, ст. воспитатель	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая		
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующая, заместитель заведующей по АХЧ, ст. воспитатель	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая		- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6	Составление, заполнение	Заведующая, заместитель	Искажение, сокрытие или	Низкая		- Организация

	документов, справок, отчетности	заведующей, заместитель заведующей по АХЧ, ст. воспитатель.	предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах		внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Оплата труда	Заведующая	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующая, заместитель заведующей, ст. воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение	Средняя	- Комиссионное принятие решений - Разъяснение ответственным лицам

			результативности труда		мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующая	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	- Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующая, воспитатели	Незаконное получение финансовых средств от частного лица прием денежных средств наличным путем или без документов	Высокая	- Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции - Проведение анкетирования среди родителей учащихся - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатели	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующая	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление	Средняя	- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению

				необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений		стимулирующих выплат работникам ДОУ - Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно распорядительные и административно хозяйственные функции	Должностные лица - члены семьи заведующего, заместителя заведующего по АХЧ, ст. воспитатель и др	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	- Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
14	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заместитель заведующей по АХЧ	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя	- Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом	

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ:

- Заведующая ДОУ
- Заместитель заведующей

- Заместитель заведующей по АХЧ
- Старший воспитатель
- Педагогический состав